



KARADENİZ YENİ UFUKLAR DERNEĞİ (KAYUDER)

STRATEJİK PLANI 2022-2024

ADRES:

CUMHURİYET MAHALLESİ LOZAN CADDESİ BİRLİK APARTMANI NO:79/A
ATAKUM, SAMSUN

GİRİŞ

Karadeniz Yeni Ufuklar Derneğimiz; toplumsal kalkınma ve sürdürülebilir büyümeyi yakalaması, toplumsal refahı ve yaşam kalitesini artırması ve insan kaynaklarının güçlenmesi amacıyla yeni fikirlerin, projelerin ve düşüncelerin hayata geçirilmesini sağlamak ve bu kapsamda, sivil toplum kuruluşları, mesleki örgütler, şahıs kurumları, kamu ve yerel yönetimler ve tüm taraflarla işbirliği yapmak amacıyla 2010 yılında kurulmuştur.

Bugüne kadar bu çalışmalarını yerine getirmek üzere yereldeki pek çok projede lider ortak ve paydaş olarak yer alan Derneğimiz, Eylül 2013- 2021 tarihinden itibaren Samsun İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nun üyesi olarak çalışmalarını yürütmüştür.

2015 yılında yürütmüş olduğu "Mobbinge Son Demek Elimizde Projesi" ile Samsun İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu tarafından "En İyi Kadın Dostu Kent Uygulama Ödülü" almıştır.

Çalışmalarımızı aynı yönde yoğun bir şekilde sürdürme kararlılığımızdır. Derneği bu günlere getirenlere minnet borcumuzu ödemek için, devraldığımız bayrağı daha yükseğe çıkarmak birinci görevimizdir.

Saygılarımızla

Mustafa KINIK
Yönetim Kurulu Başkanı

Misyonumuz

Bölgede dezavantajlı gruplara yönelik hak temelli yenilikçi çalışmaların sayısını ve niteliğini arttırmak, kamu ve STK işbirliklerin geliştirilmesini katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz

Bölgede hak temelli yenilikçi çalışmalar yürüten ve işbirliklerinin kurulmasına öncülük eden en önemli sivil toplum kuruluşu olmak.

Değerlerimiz

- İnsani değerlerin bilincinde olmak,
- Eğitim önceliğinin bilincinde olmak,
- Üye ve gönüllerimiz ile tek vücut ve tek yürek olarak hareket etmek,
- Kendisi ve çevresi ile barışık ve uyumlu olmak,
- Kültürel değerlerimizi koruyarak kentlilik bilincine sahip olmak,
- Çevrenin korunması ve yaşatılması konusunda duyarlı olmak,
- Güçlünün yanında değil, haklının yanında olmak,
- Dernek faaliyetlerini, siyasi, inanç ve yaşam farklılıklarına göre değil, derneğin misyon ve vizyonu doğrultusunda bilimin, hukukun, akliselimin ve mantığın rehberliğinde yürütmek

PAYDAŞ ANALİZİ

Stratejik Planın hazırlık sürecinde paydaş listesini oluştururken faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı, olumlu veya olumsuz etkilenen ve kurumu etkileyen kişi ve gruplar olarak tanımlanmaktadır. Paydaşlar; iç paydaşlar dış paydaşlar ve hedef kitle olarak sınıflandırılabilir.

Eylül 2013 tarihinden itibaren "Samsun İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nda yer alan Derneğimiz başta Samsun Valiliği, Samsun Büyükşehir Belediyesi olmak üzere bu güne kadar 44 farklı kurumla işbirliği halinde çalışmalarını yürütmektedir. Paydaşlarımızı ve Kurul üyelerimizi görmek için <http://samsun.gov.tr/yerel-esitlik> adresini tıklayınız.

Paydaş, bir kurumun faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı, olumlu veya olumsuz etkilenen ve kurumu etkileyen kişi ve gruplar olarak tanımlanmaktadır. Paydaşlar; iç paydaşlar dış paydaşlar ve hedef kitle olarak sınıflandırılabilir. Stratejik planlama ekibi plan hazırlık sürecinde paydaş listesini önceliklendirme dikkate alarak oluşturulmuştur.

Paydaş Analizi	Müşteri	Çalışan	Temel Ortak	Stratejik Ortak
İçişleri Bakanlığı				X
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı			X	X
Üniversiteler				X
Üniversite toplulukları	X	X	X	
Üniversite öğrencileri	X	X	X	
Birleşmiş Milletler ve bağlı örgütleri				X
Valilikler				X
Dernekler Müdürlüğü			X	
Yerel yönetimler			X	X
Sivil Toplum Kuruluşları	X	X	X	X

GZFT ANALİZİ

Güçlü Yönlerimiz

- 12 yıldır sahada aktif olarak çalışan bir sivil toplum kuruluşu olmak
- Proje yönetimi ve uygulaması konusunda deneyim sahibi olmak
- Derneğin halihazırda teknik altyapıya sahip olmak
- Samsun başta olmak üzere içinde bulunduğu TR83 Bölgesinde hak temelli çalışan sivil toplum kuruluşları arasında kurulmuş ağlara sahip olmak
- Yönetimin Kurulunda profesyonel bakış açısına sahip olması
- İşbirliğine açık olması
- Hiyerarşiden uzak bir yapılanmasının olması
- Güncel siyasetten uzak yapısı
- Benzer çalışmalarla derinleşmiş bir kurumsal hafızaya sahip olmas

Zayıf Yönlerimiz

1. Derneğin, tanıtırlık konusundaki yetersizliği
2. Gönüllülerin sayısı ve motivasyonlarının yetersiz olması
3. Yerel yapılanmaları bulunan çok fazla kuruluşun bulunmaması
4. Küçük şehirlerde yapılanmaların kolay olması ve etkinliklerin ses getirmesi
5. Yeni destekçiler elde etmek,
6. Mesajlarını yaymak,
7. Bağış toplayabilmek,
8. Yeni projeler üretmek,
9. Gönüllülerle iletişim halinde olmak,
10. Farkındalık yaratmak,
11. Az maliyet ile daha çok kişiye ulaşmak,
12. Kampanyaları etkin duyurmak,
13. Yeni kaynak yaratmak

Fırsatlarımız

14. Yerel Düzlemde fark yaratan aktivitelerin sayısının az olması
15. Alanında uzman bir yönetim kurulumuzun olması

Tehditlerimiz

16. Olumsuz siyasi olaylar
17. Gençlerin gönüllü çalışmayı ve dernek algısını yalnızca sosyal sorumluluk projeleri olarak görmesi
18. Ülkemizde sivil toplum algısının zayıf olması
19. Başka sivil toplum örgütlerinde meydana gelen olumsuz olaylardan sonra Derneğimize de şüphe ile yaklaşılması
20. Finansal kaynak bulma konusunda sosyal sorumluluk anlamının da faaliyet gösteren birçok yapının olması, markalaşmış olması

STRATEJİK PLANLAMA

Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç - 1		
Bölgede hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin güçlendirilmesi		
Stratejik Hedef - 1.1.	Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerine toplumsal cinsiyet eşitliği anaakımlaştırılma eğitimi verilmesi	
Gösterge - 1.1.1	Eğitime katılan sivil toplum örgütü sayısı	5
Gösterge - 1.1.2	Eğitime katılan sivil toplum örgütü temsilcisi sayısı	10
Stratejik Hedef - 1.2	Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerine hak temelli izleme eğitimi verilmesi	
Gösterge - 1.2.1.	Eğitime katılan sivil toplum örgütü sayısı	5
Gösterge - 1.2.2	Eğitime katılan sivil toplum örgütü temsilcisi sayısı	10
Stratejik Hedef - 1.3	Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerine savunucuk ve lobicilik eğitimlerinin verilmesi	
Gösterge - 1.3.1	Eğitime katılan sivil toplum örgütü sayısı	5
Gösterge - 1.3.2	Eğitime katılan sivil toplum örgütü temsilcisi sayısı	10
Stratejik Hedef - 1.4	Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin yerelde izleme ve değerlendirme çalışmasını yapılmasının sağlanması	
Gösterge - 1.4.1	İzleme ve değerlendirme çalışmasına katılan sivil toplum örgütü sayısı	10

Stratejik Amaç - 2		
Karadeniz Yeni Ufuklar Derneğinin Kapasitesini Arttırmak		
Stratejik Hedef - 2.1.	Derneğin üye ve gönüllülerinin kapasiyeni arttırmak	
Gösterge - 2.1.1	Kurum içi eğitimlere katılan üye ve gönüllü sayısı	30
Gösterge - 2.1.2	Proje ve faaliyetlerde görev alan gönüllü sayısındaki artış	20
Stratejik Hedef - 2.2	Derneğin tanınırlık faaliyetlerini arttırmak	
Gösterge - 2.2.1	Derneğin sosyal medya hesaplarındaki etkileşimindeki artış	%30
Gösterge - 2.2.2	Derneğin gönüllü başvurularındaki artış	%30
Gösterge - 2.2.3	Derneğin medya haberlerindeki artış	%20
Stratejik Hedef - 2.3	Ulusal ve uluslararası işbirliklerini arttırmak	
Gösterge - 2.3.1	Ulusal düzeyde işbirliği yapılan kuruluş sayısı	30
Gösterge - 2.3.2	Uluslararası düzeyde işbirliği yapılan kuruluş sayısı	5
Stratejik Hedef - 2.3.	Finansal kapasite geliştirmek	
Gösterge - 2.3.1	Gelir sağlanan farklı kaynak sayısı	5
Gösterge - 2.3.2	Gelirdeki artış oranı	%20

Stratejik Amaç - 3		
Hak temelli faaliyetleri arttırmak		
Stratejik Hedef - 3.1	Hak temelli proje hayata geçirmek	
Gösterge - 3.1.1.	Hak temelli yapılan proje sayısı	3
Stratejik Hedef 3.2	Hak temelli çalışmalar için kurulan işbirliğinin artırılması	
Gösterge - 3.2.1	İşbirliği yapılan örgüt sayısı	20

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planların başarısını sağlayan unsurların başında planın iyi bir izleme ve değerlendirme sistemine sahip olması gelmektedir. Plan hedeflerine yönelik olarak hem dönem içindeki gelişmeleri takip etmeye imkân verecek bir izleme sistemine hem de plan dönemi sürecinde ve sonunda elde edilen sonuçları incelenmesine imkan verecek bir değerlendirme altyapısı kurumsal başarı için önem taşımaktadır. İzleme ve değerlendirme sisteminin bir diğer başarı faktörü de kurumda çalışan herkesin kendisini bu planın ve izleyen süreçte yer alan faaliyet raporunun bir parçası olarak görmesi ve sistemi benimsemesidir. Bu açıdan izleme ve değerlendirme sisteminin kendisini izleyen yıllık dokümanlarla ilişkisi göz önünde tutulması gereken önemli bir husustur. Bu bilgiler ışığında hazırlanan stratejik planın derneğimizin güncel tüzüğünde belirlenen şekilde ve belirli aralıklarla (3-6-12 ay) ilgili kişilerce kontrol edilmesi aynı zamanda gerekli raporun dernek yürütme kuruluna bildirmesi kararlaştırılmıştır.