

KARADENİZ YENİ UFUKLAR DERNEĞİ

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUM BELGESİ

Kısa adı KAYUDER olan Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği, toplumsal kalkınma ve sürdürülebilir büyümeyi yakalaması, toplumsal refahı ve yaşam kalitesini artırması ve insan kaynaklarının güçlenmesi amacıyla yeni fikirlerin, projelerin ve düşüncelerin hayata geçirilmesini sağlamak ve bu kapsamda, sivil toplum kuruluşları, mesleki örgütler, şahıs kurumları, kamu ve yerel yönetimler ve tüm taraflarla işbirliği yapmak amacıyla 2010 yılında kurulmuştur.

Bölgede dezavantajlı gruplara yönelik hak temelli yenilikçi çalışmaların sayısını ve niteliğini arttırmak, kamu ve STK işbirliklerin geliştirilmesini katkı sağlamak amacıyla kurulan KAYUDER, kurulduğu ilk günden itibaren işbirliği içinde olduğu sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri, platformlar, kamu kurumları ve özel sektör kurumlarıyla cinsiyet eşitliğini hedefleyen bir politika ve cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddeti önlemek üzere gerekli olan mekanizmaların kurulmasına yönelik çalışmalarını yürütmeyi ilke edinmiştir.

Bu doğrultuda KAYUDER; toplumsal yaşamın her alanında temel bir sorun olarak karşımıza çıkan toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yarattığı olumsuzlukları ortadan kaldırmak için aktif bir rol oynamaya kararlıdır. Bu amaç doğrultusunda, derneğimiz bünyesinde eşitlikçi bir "iklim" yaratmayı ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir anlayışı hayata geçirmeyi ve aşağıdaki faaliyetleri yapmayı taahhüt eder.

1. Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve Kadına Yönelik Şiddet ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) başta olmak üzere bu çerçevede hazırlanmış ulusal ve uluslararası mevzuatın doğrultusunda; cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, yaş, sınıf, göçmen ya da mülteci statüsü, medeni hal, etnik köken, engellilik vb. temelli ayrımcılıkların karşısında durur, bu ayrımcılıkların önlenmesi için toplumda farkındalık yaratılmasına katkıda bulunur.
2. Toplumsal cinsiyetin çok katmanlı ve kesişimsel boyutunu göz önünde bulunduran bilimsel bir yaklaşımı temel alır.
3. Dernek yürüttüğü ve bir parçası olduğu her türlü araştırma, proje, eğitim ve faaliyette, çıkardığı basılı yayın, elektronik yayın, belgesel film, radyo ve televizyon programları gibi her türlü bilimsel

toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalarında kadınların ve özel ihtiyaç sahibi grupların görünürlüğünün, etkinliğinin, kaynaklara erişiminin ve kararlara katılımının sağlanmasına öncelik verir. Örgüt içinde kadınların ve kırılgan grupların haklar, sorumluluklar ve fırsatlardan eşit faydalanmalarına olanak sağlayacak araçlar geliştirir, kurul ve komisyonlar oluşturur ya da oluşmasına destek olur,özel önlem politikaları (pozitif ayrımcı politikalar) hayata geçirir.

4. İletişim faaliyetlerinde ve tüm iletişim araçlarında kadın ve özel ihtiyaç sahibi kırılgan grupların güçlenmesini sağlayacak bir dil kullanır, daha fazla kadının tarih ve sosyal bilimlerde aktif hale gelmesini teşvik eder.
5. Cinsiyete dayalı şiddet ile cinsel taciz ve saldırıyı önlemek için her türlü tedbiri alacağını taahhüt eder, ilgili olaylar karşısında etkin bir soruşturma yürütür ve yaptırım uygular. Çalışanlara ve gönüllülere dönük fiziksel, psikolojik, sözel, cinsel her türlü taciz, şiddet ve mobbingi (işyerinde psikolojik şiddet), ağır disiplin suçu olarak değerlendirir. Bu şikâyetlerde kadınların ve özel ihtiyaç sahibi grupların beyanını esas alır, karşı taraf aksini ispatla yükümlüdür.
6. Kadınların çalışanlarının ve gönüllülerinin rahat, güvenli, ayrımcılıktan uzak ve şiddetten azade bir ortamda çalışabilmesi için gerekli tüm önlemleri alır.
7. Çocuklar, gençler ve engelliler başta olmak üzere Derneğin çalıştığı hedef kitlelerde, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yaygınlaştırılması için çalışır. Eğitim ve materyallerini bu doğrultuda geliştirir. Katılımda ve inisiyatif almada eşitlik ilkesini gözetir.
8. Çalıştığı tüm paydaşlarla; sivil toplum, kamu ve özel sektör temsilcileriyle ilişkilerinde yukarıda sayılan esasları gözetir.
9. İş plan ve süreçlerinde; toplumsal cinsiyete duyarlı planlama, strateji geliştirme, veri toplama ve bütçeleme çalışması yapar.